

Een duurzame toekomst



Het einde van het jaar is een goed moment voor goede voornemens. Minder eten, meer bewegen, stoppen met roken, u kent het wel. Ook wij hebben een goed voornemen en dat is handen en voeten geven aan ons duurzaamheidsbeleid.

Natuurlijk zijn er de laatste jaren al diverse initiatieven ontplooid. Denk aan ons FSC-keurmerk, de Poptahof en de woningen op de Zuidas, die bij gebruik van groene stroom klimaatneutraal zijn. Of aan Le Medi, waar het concept, consumentenparticipatie, keuzevrijheid en flexibiliteit tot een duurzame leefomgeving hebben geleid.

Of iets verder terug, aan de ERA-flats, die nog steeds aan de huidige woonwensen zijn aan te passen, waardoor er nog nooit één gesloopt hoefde te worden.

We deden en doen dus al veel, maar teveel hap snap, niet vanuit een visie. Dat gaat nu veranderen. In het operationeel plan van 2010 hebben we vastgelegd dat onze visie op duurzaam ontwikkelen en bouwen over een jaar in de markt bekend moet zijn. Een visie die past binnen ons werkveld, onze bedrijfsstrategie en onze speerpunten. Daartoe gaat een werkgroep aan de slag en worden in de loop van volgend jaar pilotprojecten opgezet. En dat is geen geitenwollen sokken taal, maar bittere noodzaak.

Juist nu de crisis ons land hard raakt, moeten we dit thema omarmen. Uiteraard voor de toekomst van onze kinderen en kleinkinderen, maar ook omdat het juist nu cruciaal is om innovatief bezig te zijn. De markt vraagt erom, in selecties is het steeds vaker een voorwaarde.

Wij moeten zorgen dat we voorop lopen en daarvoor hebben we nog een paar slagen te maken.

Bij duurzaamheid wordt vaak de term People Planet Profit gebruikt. People staat voor al onze stakeholders: onze kopers, opdrachtgevers, de maatschappij en natuurlijk onze medewerkers. Daar doen we het allemaal voor. Planet, de aarde en het milieu, is duurzaamheid in de breedste zin: klimaatneutrale sloop, bouw en bewoning, maar ook goede producten maken die 100 jaar blijven staan en waar mensen met plezier blijven wonen. En Profit, oftewel winst, hebben we nodig om dit allemaal te kunnen doen. Deze drie elementen moeten op harmonieuze wijze met elkaar gecombineerd worden.

Ook ons nieuwe speerpunt Co-creatie - langdurige, projectgebonden samenwerking met vaste partners - past in dit streven. Door Co-creatie kun je immers geld besparen en dit geld kunnen we weer investeren in een duurzame toekomst. Dat gebeurt nu bijvoorbeeld bij onze samenwerking met Eigen Haard binnen het consortium Co-Green in Amsterdam.

Genoeg uitdagingen dus voor het komende jaar en wij zullen ervoor zorgen dat het niet bij goede voornemens blijft, zodat ook wij ons steentje bijdragen aan een duurzame toekomst.

Rest mij nog u te bedanken voor uw inzet afgelopen jaar. We kunnen met zijn allen tevreden terugkijken op een turbulent maar goed verlopen jaar en hopen dat we ook 2010 en 2011 zonder kleerscheuren doorkomen. Ik wens u en uw naasten fijne feestdagen en een heel gelukkig en gezond 2010!

Henk Homberg

Kartavond Personeelsvereniging

Zaterdagavond 17 oktober was er weer een gezellige avond karten, georganiseerd door de personeelsvereniging bij Van de Ende Karting in Poeldijk. Om 20.30 uur gingen we, verdeeld in teams van drie tot vijf personen, de baan op om tekst en uitleg te krijgen. Heel belangrijk, want op de baan moet je de nodige vlaggen kennen. Na helmen en jassen uitgezocht te hebben (sommigen hadden zelf helm en handschoenen meegenomen) gingen we van start. Eerst strijden om de pole position, daarna de twee uur durende race met pitstops en wisselen van rijders na circa 15 minuten.

Na twee uur racen waren de winnaars bekend:
1e plaats: team 12 (Dennis Combee/ Cees van den Bosch/Rick Bouwman/ Teun van den Broek/Robert van Genderen)
2e plaats: team 5 (Nico Utberg/Diana Utberg/Ricardo Utberg/Eric Treytel)
3e plaats: team 2 (Cor Abbring/Michiel Knops/Wim Ruizendaal/Jeanne Plug/ Diana Das)

Zij werden beloond met een mooie beker en een fles champagne. Een zeer geslaagde avond, PV bedankt en tot de volgende activiteit.

Ronny Morren



Verkiezingen Ondernemingsraad

V.l.n.r.: Jan Rullens, Kees Vermeulen, Arjan Huurman, Marcel Lourenssen, Inge Schouwenaars, Arie den Braber, Arne van den Broek, Roland Guikema en Dirk Sloof

Op 4 november zijn er voor het eerst sinds 2000 weer verkiezingen geweest voor de ondernemingsraad van ERA Contour voor de periode 2009 - 2012.

Voor de kiesgroep UTA-CAO waren er vijf kandidaten voor een viertal beschikbare zetels. Om met de tijd mee te gaan heeft de ondernemingsraad besloten om de verkiezingen via intranet te laten plaatsvinden, in plaats van te stemmen met papier en potlood. De gekozen personen namens de UTA-CAO zijn Roland Guikema, Arjan Huurman, Inge Schouwenaars en Kees Vermeulen. Voor de kiesgroep Bouw-CAO waren er vijf kandidaten voor een vijftal beschikbare zetels, te weten Arie den Braber, Arne van den Broek, Marcel Lourenssen, Dirk Sloof en Jan Rullens.

Ten opzichte van de vorige zittingsperiode zijn Marcel Lourenssen en Inge Schouwenaars nieuw in de ondernemingsraad. De ondernemingsraad heeft afscheid genomen van André van Andel, die na een zittingsperiode van zes jaar had aangegeven dat hij zijn plek beschikbaar wilde stellen voor nieuw bloed in de ondernemingsraad.

In de komende periode willen wij graag als ondernemingsraad interactiever worden. Iets waar wij jullie bijdrage bij nodig hebben. Daarom horen wij graag welke zaken er onder de aandacht moeten komen. Dit kunnen nieuwe onderwerpen zijn, verbeteringen of andere zaken die leven binnen de organisatie.

De ondernemingsraad

Zoals eerder in de Huiskrant was te lezen, moet ook ERA Contour in deze tijd extra op de kosten letten. Daarom is onder meer besloten in januari geen nieuwjaarsbijeenkomst te houden, maar alleen de medewerkers uit te nodigen voor een Nieuwjaarsborrel aan het eind van de eerste werkdag in 2010.

Daarom wensen wij iedereen via deze weg een voorspoedig en gezond 2010.

De directie